



ARBEITSHILFE ZUR ERSTELLUNG VON  
PRÄVENTIONS- UND SCHUTZKONZEPTEN

## VORWORT

„Vorbild sein heißt: Achtsam sein“ – ein Leitgedanke der Württembergischen Sportjugend im Württembergischen Landessportbund e.V., wenn es um das Thema ‚Sexualisierte Gewalt im Sport‘ geht. Dort wo sich knapp 860 000 Kinder und Jugendliche in unseren über 5700 Sportvereinen aufhalten, dürfen sexualisierte Gewalt und Missbrauch an Kindern und Jugendlichen im Sport unter keinen Umständen toleriert werden.

Doch gerade im Sport spielen Vertrauen, Körperlichkeit und Nähe eine große Rolle. Freude und Tränen nach einem ereignisreichen Wettkampftag, Hilfestellung bei Übungsformen oder auch Trainingslager und Freizeitmaßnahmen mit Übernachtungssituationen sind nur einige Beispiele für alltägliche Situationen, die von potenziellen Täterinnen und Tätern für Übergriffe und Grenzverletzungen ausgenutzt werden können.

Damit sich unsere Kinder und Jugendlichen in geschützter Atmosphäre entwickeln können und in Begeisterung und Gemeinschaft Bewegung, Sport und Spaß erleben dürfen, ist es unsere gemeinsame Aufgabe, als Verantwortliche des organisierten Sports in Württemberg, für den bestmöglichen Schutz vor sexualisierter Gewalt Sorge zu tragen.

Die Württembergische Sportjugend empfiehlt daher allen Sportvereinen und -verbänden, ein Präventions- und Schutzkonzept zu erarbeiten, um sich aktiv für den Schutz der Kinder und Jugendlichen einzusetzen.

Unsere Arbeitshilfe soll Ihnen dazu dienen, für Ihre Strukturen geeignete Schutzmaßnahmen zu identifizieren, und Sie mit methodischen Hilfestellungen bei der Einführung und Umsetzung der Maßnahmen unterstützen.



Anne Köhler  
Vorsitzende der WSJ

”

hinschauen -  
abwägen -  
handeln



“

# PRÄVENTION VON SEXUALISIERTER GEWALT IM SPORT

Unter Prävention versteht man alle vorbeugenden Maßnahmen, die einer Entwicklung sexualisierter Gewalt entgegenwirken sollen. Präventionsmaßnahmen oder -konzepte tragen dazu bei, Kinder, Jugendliche, junge Frauen und junge Männer vor Grenzverletzungen und sexualisierter Gewalt zu bewahren.

Für eine gelungene Prävention im Sport, ist es notwendig, eine Kultur der Aufmerksamkeit zu entwickeln, in der Sexualität und sexualisierte Gewalt offen thematisiert werden können und Beschwerden zugelassen werden.

### **Gute Gründe für die Enttabuisierung im Sportverein oder -verband:**

- Ein Problembewusstsein über sexualisierte Gewalt ist notwendig, um entsprechende Situationen angemessen einschätzen und darauf reagieren zu können.
- Ein offener und klarer Umgang mit dem Thema ist Voraussetzung dafür, dass Betroffene sich bei Problemen anvertrauen.
- Eine klare und nach außen sichtbare Haltung des Sportvereins macht deutlich, dass sexualisierte Gewalt hier nicht geduldet wird und kann dadurch potenzielle Täter/-innen abschrecken.
- Ein systematisches Präventionskonzept gibt den Übungsleiter/-innen und Trainer/-innen Handlungssicherheit im Umgang mit Kindern und Jugendlichen im Sportverein.

Ziel ist es, ein achtsames und respektvolles Miteinander in Sportvereinen zu fördern – bei Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen mit und ohne Behinderung.

Ein umfassendes Präventions- und Schutzkonzept im Sport zeichnet sich dadurch aus, Schutzmaßnahmen zu implementieren, die auf verschiedenen Ebenen ansetzen und somit alle Beteiligten in Ihrem Verein in die Pflicht nehmen, den Kinderschutz einzuhalten. Sowohl strukturelle als auch pädagogische Maßnahmen sollten dabei berücksichtigt werden.

Mit unserer Arbeitshilfe möchten wir Ihnen verschiedene Präventionsmaßnahmen vorstellen, die auf folgenden drei Ebenen ansetzen:

### **Vorstandsebene**

Ziel ist die strukturelle Verankerung der Thematik sowie die Schaffung einer Aufmerksamkeitskultur im gegenseitigen Miteinander.

### **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Sensibilisierungsmaßnahmen tragen zur Entwicklung von Handlungskompetenz im Umgang mit Kindern und Jugendlichen bei, um im Fall der Fälle reagieren und handeln zu können.

### **Mädchen und Jungen**

Eigenschutz und Selbstwirksamkeit der Kinder und Jugendlichen müssen gefördert und gestärkt werden, um sich bei Übergriffen wehren zu können und Hilfe zu holen.



### **WICHTIG!**

Nicht alle der folgenden Bausteine des Präventions- und Schutzkonzeptes müssen umgesetzt werden. Stellen Sie sich Ihr individuelles Präventions- und Schutzkonzept zusammen – mit den Bausteinen, die Sie mit Ihren Ressourcen umsetzen können und die den Bedürfnissen Ihres Vereins entsprechen. Versuchen Sie dabei alle drei Ebenen zu berücksichtigen.

## POSITIONIERUNG DES VORSTANDES

Als Vorstandsmitglieder des Vereins tragen Sie die Verantwortung mit, dass die Mädchen und Jungen vor jeglicher Art von Gewalt, insbesondere der sexualisierten Gewalt, innerhalb Ihres Vereins bestmöglich geschützt werden. Dies erfordert, dass Sie offen über die Thematik sprechen und eine Kultur der Aufmerksamkeit in Ihrem Verein schaffen.

**Sprechen Sie sich deshalb als ersten Schritt positiv für einen aktiven Kinderschutz innerhalb Ihrer Strukturen aus.**

Nutzen Sie beispielsweise den Rahmen eines Gremiums, z.B. der Vollversammlung oder Vorstandssitzung, um sich über den Kinderschutz und geeignete Präventionsmaßnahmen auszutauschen. Gestalten Sie den Diskussionsprozess unter Einbezug aller Ebenen und formulieren Sie gemeinsam einen Leitgedanken, den Sie im Leitbild, der Satzung oder den Ordnungen Ihres Vereins fest verankern.

### Hilfreiche Fragen zur Unterstützung:

- Wie wollen Sie zukünftig mit der Thematik Kinderschutz in Ihrem Verein umgehen?
- Wo benötigen Sie noch Informationsbedarf? Wen können Sie hierzu kontaktieren?
- Welche Befürchtungen oder Ängste begleiten Sie im Umgang mit der Thematik?
- Welche Präventionsmaßnahmen möchten Sie in Ihren Strukturen verankern?
- Wie gehen Sie in Zukunft mit Grenzüberschreitungen und Fehlverhalten um?



## THEMATISIERUNG BEI NEUEN MITARBEITERN

Täter und Täterinnen suchen sich häufig bewusst Tätigkeitsfelder, in denen sie auf leichte Art und Weise in Kontakt mit Kindern und Jugendlichen kommen, um so potenzielle Opfer auszuwählen. Gerade der Sport stellt hier ein besonderes Risiko dar. Deshalb gilt es, bereits bei der Auswahl und Einstellung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport zu berücksichtigen.

Nutzen Sie ein Gespräch mit Ihren neuen haupt- bzw. ehrenamtlichen Mitarbeitern, um ihnen aufzuzeigen, dass Sie höchsten Wert auf den Schutz der jungen Sportlerinnen und Sportler vor sexualisierter Gewalt legen.

### Ein Gespräch kann folgende Standards enthalten:

- Erfragen Sie nach der Motivation, den Qualifikationen und Erfahrungen als Trainer/-in oder Übungsleiter/-in.
- Stellen Sie Ihr vereinsinternes Präventionskonzept zur Verhinderung von sexualisierter Gewalt vor.
- Erläutern Sie das Ablaufverfahren zum Umgang mit Verdachtsfällen, informieren Sie über die vereinsinternen Ansprechpersonen und geben Sie Hinweise zum Umgang mit Regelverstößen und Grenzverletzungen.
- Holen Sie die schriftliche Erlaubnis ein, um beim vorherigen Verband oder Verein Nachfrage halten zu können.
- Bieten Sie Fortbildungsveranstaltungen zur Prävention sexualisierter Gewalt im Sport an oder machen Sie es gegebenenfalls zur Pflicht.
- Berücksichtigen Sie die Thematik auch bei der Gestaltung der Übungsleiterverträge.

## SCHUTZBEAUFTRAGTE BENENNEN

Vertrauensvolle Ansprechpersonen für die Kinder, Jugendlichen, Eltern und auch Mitarbeiter innerhalb Ihres Vereins leisten einen entscheidenden Beitrag im Aufbau einer Aufmerksamkeitskultur und zur Klärung von Zuständigkeiten. Benennen Sie Beauftragte (optimal ein Team von zwei Personen – eine männlich, eine weiblich), die sich als verlässliche Ansprechpersonen für Ihre Vereinsmitglieder bei Problemen zur Verfügung stellen.

Je nach Vereinsgröße und Ressourcen können die Schutzbeauftragten verschiedene Aufgaben übernehmen. In jedem Fall sollten die Arbeitsaufträge und Befugnisse so präzise wie möglich formuliert werden und immer in Abstimmung mit dem Vorstand erfolgen.



### **Folgende Aufgabenbereiche können Schutzbeauftragte übernehmen:**

- **Sie sind vertrauensvolle Ansprechpartner** für Betroffene und diejenigen, die etwas beobachten, nehmen Beschwerden entgegen und leiten im Falle eines Verdachts entsprechende Interventionsschritte ein.
- **Sie erweitern ihr Wissen** zum Thema und vermitteln dieses im Verein. Die WSJ bietet dazu entsprechende Qualifizierungen an.
- **Sie knüpfen Kontakte und Netzwerke** zu Fachkräften der kommunalen und regionalen Sportbünde sowie zu anderen Fachstellen, die sich mit der Prävention und Intervention sexualisierter Gewalt befassen. Fachberatungsstellen in Ihrer Umgebung finden Sie im Internet unter [www.hilfeportal-missbrauch.de](http://www.hilfeportal-missbrauch.de).
- **Sie koordinieren die Präventionsmaßnahmen** im Verein – sei es die Erstellung des Verhaltenskodex für Mitarbeiter/innen, die Vorgaben für die Auswahl ehren- oder hauptamtlicher Mitarbeiter/innen oder die Stärkung der Rechte der Mädchen und Jungen.

- 
- **Sie erarbeiten gemeinsam mit dem Vorstand und der Fachberatungsstelle ein Ablaufverfahren zum Umgang mit Verdachtsfällen**, damit im Fall der Fälle jeder weiß, was zu tun ist. Dieser Handlungsplan sollte Regelungen zu den Verantwortlichkeiten, kompetenten Ansprechstellen, den Sofortmaßnahmen sowie zur Informationsweitergabe enthalten. Ein Beispielexemplar eines Interventionsleitfadens finden Sie auf Seite 19.
  - **Sie sorgen für eine angemessene Öffentlichkeitsarbeit** hinsichtlich der Präventionsmaßnahmen.



### ACHTUNG

Benennen Sie ausschließlich solche Personen zu Schutzbeauftragten, die diese Funktion im Verein auch wirklich übernehmen wollen. Informieren Sie die Kinder, Jugendlichen, Vereinsmitarbeiter und die Eltern über die Schutzbeauftragten und Ihre Aufgaben. Weisen Sie darauf hin, dass es sich dabei um Vertrauenspersonen handelt, die bei Problemen kontaktiert werden können.



Gut,  
dass du es gesagt  
hast; ich helfe dir.

# EINSICHT INS ERWEITERTE FÜHRUNGSZEUGNIS NEHMEN

Das Bundeskinderschutzgesetz sieht zum aktiven Schutz der Kinder und Jugendlichen vor, dass keine einschlägig vorbestraften Personen in der Kinder- und Jugendhilfe beschäftigt werden. Nach § 72a SGB VIII sollen Vereinbarungen zwischen dem öffentlichen Träger und dem freien Träger der Kinder- und Jugendhilfe festlegen, wann für ehren- und nebenamtlich Tätige in der Kinder- und Jugendhilfe Einsicht in das erweiterte Führungszeugnis erforderlich ist.

Überprüfen Sie dazu, welche Tätigkeiten in Ihrem Verein aufgrund des Kontaktes zu den Mädchen und Jungen ein besonderes Vertrauensverhältnis zulassen.



### Hilfreiche Fragen zu Tätigkeiten mit einem erhöhten Risiko:

- Bei welchen Tätigkeiten sind Übernachtungssituationen gegeben?
- Gibt es Trainer/-innen, Übungsleiter/-innen oder Betreuer/-innen, die Einzeltraining geben?
- Nehmen Kinder mit Behinderungen oder körperlichen Beeinträchtigungen an den Angeboten teil?
- Gibt es Übungsleiter/-innen oder Betreuer/-innen, die aufgrund ihrer Tätigkeit ein besonders intensives Verhältnis zu den Kindern aufbauen können, z.B. durch mehrmaliges Training in der Woche mit immer der gleichen Trainingsgruppe?



### ACHTUNG

Die Einsichtnahme in das erweiterte Führungszeugnis stellt keine Garantie für die Einhaltung des Kinder- und Jugendschutzes dar und sollte daher nur ein Baustein eines umfassenden Präventionskonzeptes ausmachen. Denken Sie auch daran, die Datenschutzbestimmungen einzuhalten. Nähere Informationen finden Sie hierzu auf unserer Homepage unter [www.wsj-online.de](http://www.wsj-online.de).

## WISSEN UND HANDLUNGS-KOMPETENZEN VERMITTELN

Bei diesem Baustein liegt der Fokus auf den ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeitern, insbesondere auf denjenigen, die die Kinder und Jugendlichen betreuen. Übungsleiter/-innen und Betreuer/-innen sollten sich ein grundlegendes Wissen zum Thema sexualisierte Gewalt aneignen, um grenzverletzendes Verhalten, auch unter den Mädchen und Jungen, zu erkennen und angemessen reagieren zu können. Regelmäßige Sensibilisierungsmaßnahmen stärken die Handlungskompetenzen Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und tragen so zum Schutz der Kinder und Jugendlichen bei.

### Dies kann über folgende Wege umgesetzt werden:



- **Vereinsinterne Qualifizierungsmaßnahmen** verhelfen Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu mehr Handlungssicherheit im Umgang mit der Thematik. Hier wird das notwendige Wissen wie z.B. den Formen sexualisierter Gewalt, Täterstrategien sowie Handlungstipps zur Prävention und Intervention vermittelt.
- **Externe Qualifizierungsmaßnahmen** eignen sich besonders für die Schutzbeauftragten Ihres Vereines, um sich spezifisches Wissen über die Thematik anzueignen und in Ihre Strukturen weiterzutragen.
- **Ein regelmäßiger Austausch unter den Kollegen und Mitarbeitern** hilft, das Thema nachhaltig in den Köpfen der bei Ihnen Tätigen und damit in Ihrer Vereinskultur zu verankern und hält das spezifische Wissen präsent.

Für Informations- und Sensibilisierungsmaßnahmen steht die WSJ mit qualifizierten Referenten zur Verfügung. Informieren Sie sich auf unserer Homepage unter [www.wsj-online.de](http://www.wsj-online.de).

## UNTERZEICHNUNG DES EHRENKODEX

Der Ehrenkodex ist ein wichtiges Instrument, um verschiedene Präventionsbereiche, insbesondere den Kinder- und Jugendschutz abzudecken. Er dient als Anlass sich über die Werte und Normen im Verein auszutauschen und verdeutlicht die eigene Verantwortung gegenüber den Kindern und Jugendlichen.

**Der Ehrenkodex soll von allen im Sport Tätigen, egal ob ehrenamtlich, neben- oder hauptberuflich, unterzeichnet werden.**

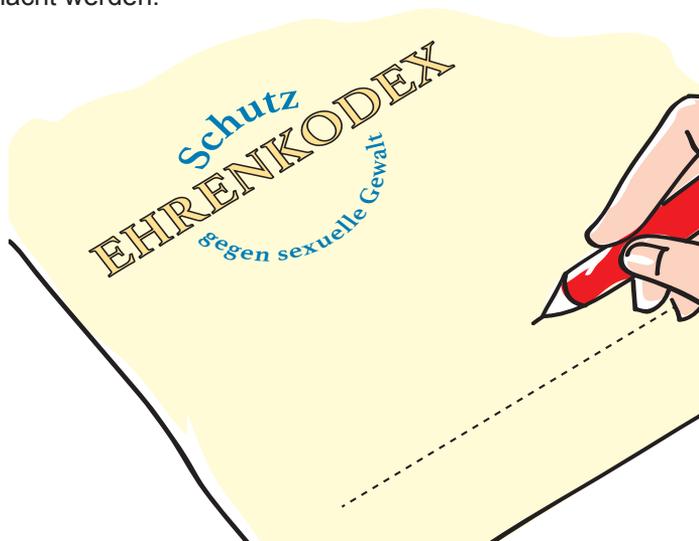
Übungsleiter/-innen und Trainer/-innen bestätigen mit ihrer Unterschrift, die ethischen Grundsätze eines altersgerechten Erziehungs- und Trainingsstils einzuhalten. Neben der Achtung der Selbstbestimmung von Kindern und Jugendlichen, der Vermeidung von Doping und Medikamentenmissbrauch erklären die Unterschreibenden, auf jede Form von Gewalt zu verzichten und das Recht auf körperliche und sexuelle Unversehrtheit zu achten.

Der WLSB und die WSJ stellen eine Vorlage für einen Ehrenkodex zur Verfügung, den Sie auf Ihre Strukturen und spezifischen Rahmenbedingungen anpassen können.



### TIPP

Eine gemeinsame Unterzeichnung des Ehrenkodex im Verein/Verband kann öffentlich publik gemacht werden.

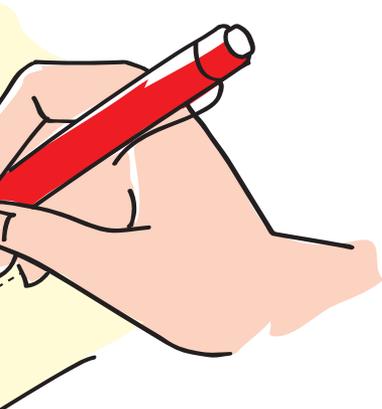


# ELTERNARBEIT TRANSPARENT GESTALTEN

Die Eltern tragen die Verantwortung für ihre Kinder und sind erste Ansprechpartner für Ihre Übungsleiterinnen und Übungsleiter, wenn es um die Bedürfnisse der jungen Sportlerinnen und Sportler geht. Deshalb sollten auch die Eltern aktiv in Präventionsmaßnahmen zum Schutz vor sexualisierter Gewalt mit einbezogen werden. Besprechen Sie mit den jeweiligen Übungsleiter/-innen, wie eine transparente Elternarbeit erfolgen kann.

## Tipps für transparente Elternarbeit:

- Nutzen Sie den Rahmen eines Elternabends, um die Eltern und Erziehungsberechtigten über die Thematik zu informieren. Die Übungsleiter/-innen und Trainer/-innen sollten den Eltern auch erklären, dass Körperkontakt in bestimmten Handlungen z.B. bei der Hilfestellung notwendig ist.
- Stellen Sie den Eltern Ihr vereinsinternes Präventionskonzept vor.
- Informieren Sie die Eltern und Erziehungsberechtigten über die/den Schutzbeauftragten und teilen Sie ihnen die Beschwerdewege mit.
- Ermutigen Sie die Eltern, sich aktiv am Prozess zur Verankerung eines Präventionskonzeptes mit einzubringen und ihn mitzugestalten.



## VERHALTENSLEITKODEX FÜR MITARBEITER/-INNEN

Wichtiger Baustein eines institutionellen Schutzkonzeptes ist die Entwicklung eines Verhaltensleitfadens zu grenzachtenden Verhaltensweisen und Fehlverhalten im Umgang Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den Mädchen und Jungen.

Klare Verhaltensregeln für Übungsleiter/-innen und Trainer/-innen wie z.B. im Umgang mit Nähe und Distanz oder zu nicht einsehbaren Bereichen im Gebäude dienen dazu, Orientierung und Handlungssicherheit zu gewährleisten sowie Graubereiche zu schließen. Außerdem verhilft es Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sich vor falschen und unberechtigten Verdächtigungen zu schützen.

Bei der Erstellung des Verhaltensleitfadens sollten immer die besonderen Risiken des jeweiligen Arbeitsfeldes, das Profil der jeweiligen Organisation sowie deren potenzielle Gefährdungssituationen berücksichtigt werden. Dabei geht es nicht darum, für alle denkbaren Eventualitäten und Gefährdungssituationen Regeln aufzustellen.

Ziel ist vielmehr, möglichst klare, nachvollziehbare und umsetzbare Grundsätze zu schaffen – was nicht praktikabel ist, wird nicht funktionieren (und verleitet zu Vertuschung und Heimlichkeiten).



**Beispiele für Schutzvereinbarungen:**

- Bei allen Kontakten mit Kindern und Jugendlichen werden die Bestimmungen des Jugendschutzgesetzes (Alkohol, Rauchen, Filme,...) eingehalten.
- Trainer/-innen und Übungsleiter/-innen führen keine Einzeltrainings ohne Kontroll- und Zugangsmöglichkeiten für Dritte durch. Bei geplanten Einzeltrainings werden möglichst immer das „Sechs-Augen-Prinzip“ und/oder das „Prinzip der offenen Tür“ eingehalten.
- Mitarbeiter/-innen geben keine Privatgeschenke an einzelne Kinder oder Jugendliche.
- Einzelne Kinder werden nicht in den Privatbereich von Mitarbeiter/-innen mitgenommen
- Mitarbeiter/-innen duschen und übernachten grundsätzlich getrennt von einzelnen Kindern. Umkleidekabinen werden erst nach Anklopfen und Rückmeldung betreten.
- Es werden keine Geheimnisse mit Kindern und Jugendlichen geteilt. Alle Absprachen können öffentlich gemacht werden.
- Es finden keine körperlichen Kontakte zu Kindern und Jugendlichen (z.B. Techniktraining, Kontrolle, Ermunterung, Trost oder Gratulation) gegen deren Willen statt. Sie müssen von den Kindern gewollt sein und dürfen das pädagogisch sinnvolle Maß nicht überschreiten.
- Über alle Ausnahmen wird der Vorstand informiert ODER alle Ausnahmen werden mit einer vorher vereinbarten Person abgesprochen.

Der Verhaltensleitfaden kann als Selbstverpflichtungserklärung für haupt-, neben und ehrenamtliche Mitarbeiter/-innen eingesetzt werden. In diesen Fällen wird er unterschrieben und repräsentiert eine schriftliche Vereinbarung hinsichtlich fachlicher Anforderungen.

## DIE RECHTE DER MÄDCHEN UND JUNGEN STÄRKEN

Kinder können sich nicht alleine schützen – sie sind auf die Hilfe der Erwachsenen angewiesen. Doch sie haben auch ein Recht auf Partizipation und somit das Recht ihre Lebenswelt aktiv mitzugestalten. Sie haben ein Recht auf eine gesunde Entwicklung sowie das Recht, Dinge zu benennen, die ihnen nicht gefallen.

Unsere Aufgabe ist es, die Kinder und Jugendlichen in ihrer Entwicklung zu stärken und zu unterstützen. Ihre Bedürfnisse, Wünsche und Grenzen wahrzunehmen, zu respektieren und darauf einzugehen. Denn Kinder und Jugendliche mit einer starken Persönlichkeit können sich besser vor sexualisierter Gewalt schützen – eine Teilhabe am Präventionsprozess ist damit unerlässlich.

Klären Sie die Kinder und Jugendliche über ihre Rechte auf und zeigen Sie ihnen, an wen sie sich wenden können, wenn sie Hilfe benötigen. Bei der methodischen Gestaltung dieses Prozesses können Sie regionale Fachberatungsstellen oder die WSJ zu Rate ziehen.

### Diese Aussagen stehen für die Rechte der Kinder und Jugendlichen:

- Dein Körper gehört dir!
- Deine Gefühle sind wichtig! Achte auf sie!
- Hilfe holen ist kein Verrat, sondern mutig!
- Schlechte Geheimnisse darfst du weitererzählen.
- Du darfst dir Hilfe holen, auch wenn es dir ausdrücklich verboten wurde!



# VERHALTENSGESAMEN

Um sexualisierter Gewalt vorzubeugen, reicht es nicht aus, potentielle Gefahren von Kindern und Jugendlichen abzuwenden. Dazu gehört auch, die Mädchen und Jungen so zu stärken, damit sie grenzverletzende Verhaltensweisen erkennen und benennen können. Doch das funktioniert nur in einer durch Respekt und Toleranz gekennzeichneten Atmosphäre, in der die Bedürfnisse und Grenzen des Gegenübers gewahrt werden können.

**Vereinbaren Sie zusammen mit den Kindern und Jugendlichen Verhaltensregeln für den Umgang untereinander und im Umgang mit Betreuerinnen und Betreuern.** Diese können beispielsweise in Form eines Ampelsystems in den einzelnen Trainingsgruppen erarbeitet werden:



### **Das Verhalten finde ich absolut in Ordnung!**

Das dürfen wir Kinder und Jugendliche und unsere Betreuerinnen und Betreuer tun.



### **Das Verhalten finde ich nicht in Ordnung!**

Das Verhalten ist grenzwertig, wir können dafür verwahrt werden. Betreuerinnen und Betreuer sollten das nicht tun.



### **Das Verhalten ist in jedem Fall falsch!**

Das Verhalten ist in keinem Fall in Ordnung. Wir und auch unsere Betreuerinnen und Betreuer können dafür bestraft werden. Wir dürfen so ein Verhalten nicht geheim halten.



## MASSNAHMEN VERSTETIGEN

Die Erstellung eines vereinsinternen Präventions- und Schutzkonzeptes kann nie kurzfristig erfolgen, sondern sollte als Prozess fest in das Vereinsleben integriert werden. Außerdem empfehlen wir, die präventiven Schutzmaßnahmen in regelmäßigen Abständen zu wiederholen und auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen, um das Schutzkonzept nachhaltig in die Vereins- und Verbandsstrukturen verankern zu können.

### Die folgende Punkte sind dabei zu berücksichtigen:

- Ist der Kinder- und Jugendschutz in der Satzung/den Ordnungen Ihres Vereins/Verbandes implementiert?
- Sind Schutzbeauftragte zur Prävention und Intervention bei sexualisierter Gewalt im Sport benannt und unter Ihren Mitgliedern bekannt?
- Wird die Prävention sexualisierter Gewalt regelmäßig in Besprechungen thematisiert?
- Führen Sie vereins-/verbandsinterne Fortbildungen durch?
- Fördern Sie die Transparenz in der Elternarbeit?
- Haben Kinder und Jugendliche ausreichende Möglichkeiten zur Mitbestimmung und Partizipation?
- Werden Kinderrechte in Ihrem Verein/ Verband thematisiert?
- Haben alle ehrenamtlichen, neben- und hauptberuflichen Mitarbeiter/-innen einen Ehrenkodex unterschrieben?
- Thematisieren Sie die Prävention sexualisierter Gewalt bei Neueinstellungen gegenüber den neuen Mitarbeiter/-innen?
- Hat der Verein/Verband eine Regelung zur Vorlage des erweiterten Führungszeugnisses geschaffen?
- Werden Verdachtsäußerungen ernst genommen und verfolgt?
- Kennen Sie externe örtliche Beratungsstellen? Haben Sie mit solchen Kontakt aufgenommen?

## INTERVENTIONSLEITFADEN

Vorfälle von sexualisierter Gewalt im Sportvereinen oder -verbänden können auch mit Präventionskonzepten nicht gänzlich ausgeschlossen werden. Daher ist es wichtig, bei Verdachtsfällen von Kindeswohlgefährdung als Verein oder Verband so reagieren zu können, dass Gefahrensituationen für Kinder und Jugendliche möglichst schnell unterbunden werden und Vereins- bzw. Verbandsverantwortliche ihrer Garantenpflicht (d.h. der Verantwortung zum Schutz der Kinder und Jugendlichen) nachkommen.

- ❑ **Ruhe bewahren!**  
Unnötige Fehlentscheidungen können so vermieden werden.
- ❑ **Bleiben Sie damit nicht alleine!**  
Suchen Sie sich eine Person, der Sie sich anvertrauen können (z.B. der/m Schutzbeauftragten in Ihrem Verein oder den Vorstand).
- ❑ **Prüfen Sie, ob es einen sofortigen Handlungsbedarf gibt!**  
Besteht die Gefahr von weiteren Übergriffen, trennen Sie das Opfer und den/die Täter/in umgehend.
- ❑ **Hilfe bei Fachberatungsstelle holen!**  
Sie begleiten und unterstützen Sie bei allen Angelegenheiten (Infos unter [www.hilfeportal-missbrauch.de](http://www.hilfeportal-missbrauch.de))
- ❑ **Prozess dokumentieren!**  
Dokumentieren Sie alle Beobachtungen und Gespräche, die Sie mit beteiligten Akteuren geführt haben, so detailliert wie möglich.
- ❑ **Achten Sie auf Ihre Grenzen!**  
Sie gehören weder zur Justiz noch sind Sie Therapeut – gehen Sie nur so weit, wie Sie sich wohlfühlen.



### WICHTIG!

Für Sie als Ansprechperson bzw. Beobachter besteht keine Anzeigepflicht gegenüber Strafverfolgungsbehörden wie Polizei oder Staatsanwaltschaft, jedoch eine Handlungsverpflichtung gegenüber dem Kind bzw. dem Jugendlichen.

**Württembergische Sportjugend im WLSB e.V.**

Fritz-Walter-Weg 19

70372 Stuttgart

Telefon: 0711 / 28077-140

Telefax: 0711 / 28077-106

E-Mail: [info@wsj-online.de](mailto:info@wsj-online.de)

Internet: [www.wsj-online.de](http://www.wsj-online.de)